



## **DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N. 132 DEL 02/05/2017**

**OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) - DETERMINAZIONI**

### **IL SEGRETARIO GENERALE**

Richiamata la Relazione previsionale e programmatica per l'anno 2017, approvata dal Consiglio camerale con deliberazione n. 10 del 14 novembre 2016;

Visto il Preventivo della Camera di Commercio di Pisa per l'anno 2017, approvato dal Consiglio camerale con deliberazione n. 13 del 19 dicembre 2016;

Richiamato, altresì, il Budget direzionale e gli obiettivi per l'anno 2017, approvato con delibera di Giunta n. 128 del 19 dicembre 2016;

Richiamata la delibera n. 5 del 6 febbraio 2017, con cui la Giunta camerale ha approvato il cruscotto di Ente ed il conseguente Piano della performance 2017-2019;

Richiamati i Progetti e le azioni per l'anno 2017, attuativi della predetta Relazione previsionale e programmatica, approvati, dalla Giunta camerale con deliberazione n. 6 del 6 febbraio 2017;

Richiamata la delibera di Giunta n. 90 del 4 agosto 2015 riguardante la "Riorganizzazione e rideterminazione della dotazione organica della Dirigenza camerale";

Premesso che con determinazione del Segretario Generale n. 514 del 28 aprile 2011 è stato istituito presso la Camera di Commercio di Pisa il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG), ai sensi dell'art. 57 D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della Legge n.183/2010 e sono stati nominati i componenti designati dall'Amministrazione e quelli designati dalle Organizzazioni sindacali;

Richiamata la determinazione del Segretario Generale n. 231 del 20/07/2015 con la quale si è proceduto alla sostituzione del Presidente dimissionario del Comitato di cui all'oggetto e nominati i membri supplenti;

Tenuto conto di quanto previsto dalla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento Pari Opportunità, inerenti il funzionamento e la costituzione dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);

Dato atto che, ai sensi dell'art. 19 comma 2 del CCNL 14.09.2000 e come previsto dal sopra richiamato art. 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 "Collegato lavoro" il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la Valorizzazione del benessere e di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica e deve essere costituito da un/una Presidente in rappresentanza dell'Ente designato dall'Amministrazione, da un/una componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL e da



un pari numero di funzionari in rappresentanza dell'ente, senza oneri aggiunti a carico dell'Ente;

Rammentato che il CUG sostituisce di fatto, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, rispetto ai quali opera in una logica di continuità, seppur teso ad affermarsi come soggetto del tutto innovativo;

Valutata l'opportunità di mantenere la composizione del CUG a quattro membri effettivi e altrettanti supplenti, in relazione anche alla consistenza organica e strutturale dell'ente camerale;

Ritenuto opportuno da parte dell'Amministrazione provvedere al rinnovo dei membri del CUG, senza pertanto effettuare ulteriori solleciti alle OO.SS.;

Considerato che il CUG è unico ed esplica le proprie funzioni nei confronti di tutto il personale e che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni;

Considerato che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

Visto lo Statuto vigente;

Visto il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001;

Vista la legge 29/12/1993 n. 580 e successive modifiche ed integrazioni sul riordinamento delle Camere di Commercio;

Vista la proposta del Responsabile del Procedimento;

## **D E T E R M I N A**

per tutto quanto esposto in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di rinnovare per ulteriori 4 anni i componenti del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazione di cui alla normativa citata in premessa, formato, all'atto della nomina, dai seguenti componenti:

COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLENTI	DESIGNATI DA
Dott.ssa Cristina Martelli	Dott.ssa Lorella Papocchia	CCIAA (con funzioni di Presidente)
Dott.ssa Marzia Guardati	Dott.Susini Alberto	CCIAA
Dott. Luciano Di Legge	Dott.Vannozzi Alessandro	CCIAA
Dott.ssa Roberta Tigli	Dott. Fulvio Bogni	UIL FPL
Dott.ssa Laura Granata		CGIL FP

Segretario del Comitato: Dott. Fabio Notari



2. di dare atto che i componenti del C.U.G. non potranno più essere rinnovati;
3. di trasmettere il presente provvedimento a tutti i componenti del CUG effettivi e supplenti, così come indicati nel punto 1. della presente determinazione, alle OO.SS. rappresentate e alla RSU dell'Ente camerale;
4. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Amministrazione

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott.ssa Cristina Martelli)

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D. Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.