

IL DECRETO TRASPARENZA (D. Lgs. n. 33/2013) - art. 16 del d.lgs. n. 33/2013
Tassi di assenza e di presenza riferiti ai dirigenti e ai lavoratori a tempo indeterminato e determinato della C.C.I.A.A. di Pisa
nel I trimestre del 2015

AREA DIRIGENZIALE	Tassi di assenza (1)	Tassi di assenza (2)	Tassi di presenza
UFFICI E SERVIZI IN STAFF	18,23%	8,07%	81,77%
AREA GESTIONE PATRIMONIALE E FINANZIARIA	10,54%	3,34%	89,46%
AREA PROMOZIONE E SVILUPPO DEI SISTEMI ECONOMICI	18,33%	10,84%	81,67%
AREA ANAGRAFICO CERTIFICATIVA E REGOLAZIONE DEL MERCATO	16,07%	6,43%	83,93%
C.C.I.A.A. PISA (valore medio di tutto il personale dipendente)	15,79%	7,17%	84,21%

Nota (1): in base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17/7/2009 nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc).

Nota (2): il tasso di assenza è da intendersi al netto delle giornate di mancata presenza lavorativa per ferie e/o maternità obbligatoria