

**IL DECRETO TRASPARENZA (D. Lgs. n. 33/2013) - art. 16 del d.lgs. n. 33/2013**

**Tassi di assenza e di presenza riferiti ai dirigenti e ai lavoratori a tempo indeterminato e determinato della C.C.I.A.A. di Pisa nel IV trimestre del 2015**

<b>AREA DIRIGENZIALE</b>	<b>Tassi di assenza (1)</b>	<b>Tassi di assenza (2)</b>	<b>Tassi di presenza</b>
UFFICI E SERVIZI IN STAFF	12,71%	5,04%	87,29%
AREA GESTIONE PATRIMONIO E REGOLAZIONE DEL MERCATO	10,21%	2,71%	89,79%
AREA ANAGRAFICO CERTIFICATIVA	18,07%	5,35%	81,93%
C.C.I.A.A. PISA (valore medio di tutto il personale dipendente)	13,66%	4,37%	86,34%

*Nota (1): in base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17/7/2009 nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc).*

*Nota (2): il tasso di assenza è da intendersi al netto delle giornate di mancata presenza lavorativa per ferie e/o maternità obbligatoria*