

## **DISCIPLINARE PER LA FORNITURA DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER LA CAMERA DI COMMERCIO DI PISA**

### **1. Finalità e oggetto dell'indagine di mercato**

La presente indagine di mercato mira ad individuare la Società che provvederà, eventualmente, alla realizzazione del servizio consistente nella fornitura alla Camera di Commercio Industria Agricoltura Artigianato di Pisa di figure professionali ascrivibili alle categorie C e B del vigente Contratto Collettivo del comparto Regioni e delle Autonomie Locali, da impiegarsi con la forma del contratto di somministrazione di lavoro per periodi non superiori a tre mesi, secondo quanto previsto dall'art.36 del D.Lgs 165/2001. Il citato servizio comprende sia l'attività di ricerca e selezione del prestatore di lavoro, sia la gestione amministrativa.

### **2. Normativa di riferimento**

Il ricorso alla somministrazione di lavoro dovrà avvenire nel rispetto della normativa vigente.

Le imprese partecipanti alla indagine di mercato dovranno osservare i principi previsti dal D.Lgs. 276/2003, dall'art. 36 del D.Lgs 165/2001, così come modificato dalla Legge 24 Dicembre 2007, n.244 "disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato", nonché i principi sanciti dall'art. 2 del CCNL 14.09.2000 del comparto del personale Regioni e delle Autonomie Locali.

Le imprese dovranno essere iscritte all'Albo Informatico istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali come previsto dall'Art.4 del D.Lgs 276/2003 ed in possesso di valida autorizzazione rilasciata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ad operare in qualità di agenzia di somministrazione di lavoro a termine (art.4 comma 1, lett. A).

### **3. Contenuto, modalità e termine di presentazione dell'offerta**

Entro il termine indicato nella lettera, a pena di esclusione, le società che parteciperanno alla indagine di mercato dovranno far pervenire con qualsiasi mezzo (postale, corriere ed anche a mano) un plico sigillato riportante la dicitura: "fornitura di somministrazione di lavoro a tempo determinato", indirizzato a: Servizio Provveditorato Camera di Commercio di Pisa- Piazza Vittorio Emanuele II n.5- 56125 Pisa entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12,00 del giorno 3 Aprile 2008.

Il recapito del plico rimane a totale rischio del mittente ove per qualsiasi motivo lo stesso non giunga a destinazione entro il termine perentorio previsto delle ore 12,00 del giorno 3 Aprile 2008.

Le offerte, in conformità alle istruzioni contenute nel presente disciplinare e nella lettera di invito dovranno:

- essere sottoscritte dal rappresentante, con allegato la fotocopia del documento di riconoscimento
- non dovranno contenere né riserve né condizioni, pena l'invalidità.

Nell'offerta dovrà essere contenuto **in cifra e in lettera** l'importo orario lordo richiesto comprensivo di tutte le voci indicate al successivo punto 7.

In caso di difformità tra l'indicazione in cifra e quella in lettere, sarà ritenuta valida l'indicazione più vantaggiosa per l'amministrazione.

### **Criterio di valutazione della proposta:**

La valutazione delle offerte inerenti quanto disposto dal presente disciplinare sarà effettuata in base alle prestazioni da fornire ed al prezzo più basso, semprechè la stessa offerta a causa di un eccessivo ribasso non sia suscettibile di arrecare pregiudizio all'interesse pubblico di buona riuscita della fornitura.

### **Criteri di aggiudicazione**

L'offerta impegna soltanto l'impresa che la presenta, mentre non impegna la Camera di Commercio, che si riserva comunque il diritto di non procedere ad alcuna aggiudicazione

### **Criteri di valutazione del fornitore**

Così come previsto dalla determinazione dirigenziale n. 401 del 18.11.2003: "Istituzione Elenco Fornitori della Camera di Commercio di Pisa", l'Impresa fornitrice sarà valutata in base al possesso dei requisiti concernenti la capacità tecnica, economica e finanziaria, rilevata dai servizi effettuati a pubbliche amministrazioni e da referenze bancarie.

A tal fine l'offerta dovrà essere documentata da:

- elenco delle principali forniture di servizi di somministrazione di lavoro a tempo determinato, effettuate negli ultimi tre anni presso Enti Pubblici, importo corrispettivo e data della fornitura;
- altre referenze per forniture di servizi di somministrazione di lavoro a tempo determinato;
- eventuale attestazione di possesso di certificazione SGQ rilasciata da Organismo accreditato;
- foglio informativo dell'impresa;
- dichiarazione o dichiarazioni bancarie;
- consenso al trattamento dei dati personali.

#### **4. Modalità ed espletamento del servizio**

Il servizio previsto dal presente disciplinare dovrà essere svolto con la massima cura, in conformità e nel rispetto delle seguenti modalità:

- A. la Camera di Commercio di Pisa procederà, anche ai fini dell'inizio della fornitura, alla richiesta di somministrazione di lavoro a tempo determinato, per iscritto.
- B. i prestatori di lavoro, oggetto della fornitura di cui al presente disciplinare, dovranno essere forniti entro il termine massimo di 3 giorni lavorativi dalla richiesta e saranno adibiti alle mansioni previste per i dipendenti delle categorie C e B del vigente C.C.N.L. del comparto Regioni e delle Autonomie Locali e per le tipologie di utilizzo previste dalla vigente normativa in materia;
- C. l'orario di lavoro sarà di massima 36 ore settimanali, fatte salve eventuali ore di straordinario;
- D. il trattamento economico sarà corrispondente a quello previsto dal C.C.N.L. del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 1.1.2004-31.12.2005 del 9/05/2006 o secondo la disciplina dei nuovi contratti;
- E. la contribuzione previdenziale è quella prevista per i dipendenti delle aziende di fornitura di somministrazione di lavoro temporaneo;
- F. la contribuzione assistenziale è quella riferita alla posizione INAIL comunicata nella richiesta di fornitura;
- G. la Camera di Commercio di Pisa adotta tutte le misure di sicurezza e osserva nei confronti dei prestatori di lavoro gli obblighi di protezione e informazione in conformità a quanto previsto dal D.Lgs 626/94 e successive modificazioni e integrazioni.
- H. nel corso della prestazione lavorativa presso la Camera di Commercio di Pisa i lavoratori temporanei potranno effettuare trasferte presso le sedi distaccate della Camera stessa.

#### **5. Personale da impiegare nel servizio e periodo di prova**

Il personale richiesto dalla Camera di Commercio di Pisa dovrà essere già istruito e formato, a cura del somministratore, in relazione alle competenze richieste, garantendo uno standard qualitativo e quantitativo di attività conforme a quanto richiesto dai Servizi Utenti.

Il prestatore di lavoro è subordinato ad un periodo di prova, così come stabilito sul contratto collettivo applicabile.

#### **6. Richiesta di lavoratore**

Per il servizio oggetto della presente fornitura, la Camera di Commercio di Pisa dovrà corredare la richiesta, nel rispetto del termine di preavviso di almeno 3 gg. lavorativi con le seguenti informazioni:

- la descrizione della professionalità richiesta, la corrispondente categoria, il settore di specializzazione ed il grado di esperienza necessario, esprimendo eventuale preferenza per lavoratori che abbiano già maturato esperienze presso le Camere di Commercio o, in subordine, presso altre Pubbliche Amministrazioni.

Tutte le informazioni saranno date per iscritto ed, eventualmente, anticipate telefonicamente.

#### **7. Prezzo del servizio e modalità dei pagamenti**

Per il servizio oggetto della presente fornitura, la Camera di Commercio di Pisa si obbliga a corrispondere al somministratore, per il periodo di lavoro effettuato dai prestatori di lavoro, la somma indicata nell'atto di aggiudicazione della indagine di mercato, fatti salvi eventuali aumenti derivanti da contratti di lavoro entrati in vigore successivamente alla data di scadenza di presentazione delle domande, oltre IVA sulla parte imponibile.

Si precisa che la retribuzione prevista dal vigente C.C.N.L. per la categorie B e C è la seguente:

Categoria B1
Retribuzione mensile lorda (esclusa 13 <sup>^</sup> ) €1.352,15

Divisore orario: 156

Divisore giornaliero: 26

Categoria C1
Retribuzione mensile lorda (esclusa 13 <sup>^</sup> ) €1.512,78

Divisore orario: 156

Divisore giornaliero: 26

Tale personale non usufruirà di alcuna indennità o compenso incentivante, in quanto non parteciperà ai progetti "obiettivo" previsti per ogni Servizio.

Il prezzo offerto per la realizzazione del servizio si intende fissato dal concorrente in base a calcoli e valutazioni di sua propria ed assoluta convenienza, è a corpo, onnicomprensivo e forfetario e pertanto fisso ed invariabile per tutta la durata del contratto, fatti salvi gli aumenti derivanti da sopravvenuti contratti di settore, così come sopra precisato.

Il prezzo complessivo, compreso della maggiorazione a favore dell'aggiudicatario, richiesto dalla società per l'espletamento del servizio dovrà comprendere tutti i seguenti elementi:

- ricerca e selezione del personale;
- retribuzione dei lavoratori compreso rateo della tredicesima, buono pasto del valore di Euro 8,50 (otto/cinquanta) e salari accessori, escluso compenso incentivante;
- oneri contributivi assistenziali e previdenziali;
- quota assicurativa INAIL;
- assicurazione di responsabilità civile e per danni causati a terzi e all'Amministrazione;
- sostituzione del personale;
- festività;
- attività di formazione;
- ferie, rol, tfr
- permessi sindacali retribuiti
- utile d'impresa.

Per le ore straordinarie (normali, notturne, notturne/festive) sarà calcolato un aumento sulla tariffa oraria pari a quello stabilito dal vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni e delle Autonomie Locali.

In caso di assenza dovuta a malattia o infortunio nessun compenso sarà dovuto al somministratore (a meno che la Camera di Commercio non si avvalga della facoltà di richiedere la sostituzione del lavoratore assente), che dovrà comunque provvedere a retribuire il lavoratore.

La Camera di Commercio di Pisa si obbliga ad effettuare il pagamento spettante al somministratore a 30 giorni dalla data di ricevimento, da parte del settore utilizzatore, delle fatture emesse ogni fine mese, a fronte di prestazioni regolarmente rese.

Ogni singola fattura, per poter essere liquidata, dovrà essere debitamente corredata di tutti gli elementi che comprovino la regolarità del servizio eseguito e dall'attestazione di versamento dei contributi assistenziali e previdenziali.

#### **8. Interruzione del rapporto di lavoro e sostituzione dei prestatori di lavoro**

Nel caso di interruzione della prestazione per causa imputabile al lavoratore o al somministratore, l'impresa stessa dovrà sostituire il lavoratore entro il termine massimo 3 giorni lavorativi.

La società di somministrazione si impegna, inoltre, su richiesta della Camera di Commercio di Pisa, a sostituire i lavoratori assenti per periodi di malattia che superino i 5 giorni lavorativi.

Qualora l'impresa non provvedesse alla sostituzione o la Camera di Commercio di Pisa non la accettasse, il contratto, relativamente a quel singolo lavoratore si intenderà risolto.

Nel caso in cui le prestazioni non fossero adeguate a quanto richiesto, l'impresa di somministrazione sarà tenuta, con ogni onere a suo carico, a procedere alla sostituzione degli stessi nel termine perentorio fissato dal periodo di prova.

Nel caso di inosservanza a quanto sopra disposto, si procederà inoltre all'applicazione di una penale che potrà raggiungere al massimo il 30% del costo del lavoratore idoneo che l'impresa avrebbe dovuto fornire. La penale si calcolerà nel seguente modo: 30% del costo del lavoratore non sostituito al giorno per ogni giorno di mancata sostituzione. La Camera di Commercio di Pisa si riserva di valutare eventuali ulteriori danni per cui chiedere il risarcimento.

#### **9. Garanzie**

Il somministratore e la Camera di Commercio di Pisa si obbligheranno reciprocamente alle seguenti garanzie:

- a) il somministratore è obbligato a pagare direttamente al prestatore di lavoro le retribuzioni dovute in base alla corrispondente categoria professionale di inquadramento, nonché versare i contributi;
- b) la Camera di Commercio di Pisa si obbliga a comunicare tempestivamente al somministratore l'applicazione di eventuali nuovi C.C.N.L. del Comparto Regioni e Autonomie Locali;
- c) la Camera di Commercio di Pisa, nel caso in cui dovesse adibire i prestatori di lavoro a mansioni superiori, ne darà comunicazione scritta al somministratore con la conseguente modifica del corrispettivo ad essa spettante;
- d) la Camera di Commercio di Pisa, in caso di inadempimento del somministratore, dovrà versare direttamente al prestatore di lavoro o all'Ente previdenziale, rispettivamente le retribuzioni ed i contributi dovuti ai prestatori di lavoro dal somministratore rivalendosi eventualmente sulle somme dovute non ancora pagate;
- e) la Camera di Commercio di Pisa sarà civilmente responsabile, in via esclusiva, nei confronti di terzi, dei danni alle persone e/o alle cose che dovessero verificarsi in occasione del lavoro di cui alla presente fornitura;
- f) il prestatore di lavoro ha il diritto di prestare l'opera lavorativa, per l'intero periodo di assegnazione, salvo il caso di mancato superamento della prova o della sopravvenienza di una giusta causa di recesso o di sostituzione.
- g) il somministratore è obbligato ad assicurare i prestatori di lavoro contro gli infortuni e le malattie professionali.

#### **10. Verifiche e controlli sullo svolgimento del servizio**

L'Amministrazione si riserva, con ampia ed insindacabile facoltà e senza che l'aggiudicatario possa nulla eccepire, di effettuare verifiche e controlli circa la perfetta osservanza da parte dell'aggiudicatario stesso di tutte le disposizioni contenute nella presente offerta ed in modo specifico, controlli di rispondenze e qualità.

Qualora dal controllo qualitativo e/o quantitativo il servizio dovesse risultare non conforme all'offerta o al contratto, l'aggiudicatario dovrà provvedere tempestivamente ad eliminare le disfunzioni rilevate. Nei casi di particolare grave recidiva, si procederà alla contestazione e all'applicazione di quanto previsto nel punto relativo alla risoluzione.

Le risultanze dei controlli e delle verifiche non liberano l'aggiudicatario dagli obblighi e dalle responsabilità inerenti il contratto.

#### **11. Provvedimenti disciplinari**

L'azione disciplinare nei confronti dei prestatori di lavoro temporaneo verrà esercitata dal somministratore come previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 276/2003.

La Camera di Commercio di Pisa comunicherà quindi tempestivamente gli elementi che formeranno oggetto della contestazione ai sensi dell'art. 7 della legge 300/70.

Il somministratore porterà a conoscenza della Camera di Commercio di Pisa tutte le comunicazioni inerenti al prestatore di lavoro affinché vengano indicati se e quali provvedimenti disciplinari la Camera di Commercio di Pisa intende siano adottati, assumendosi i relativi oneri e conseguenze in caso di impugnativa.

#### **12. Risoluzione del contratto**

La Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Pisa può chiedere la risoluzione del contratto nei seguenti casi:

- frode
- gravi inadempienze nell'esecuzione del contratto
- mancato rispetto delle norme vigenti in materia e in particolare del D.Lgs. 276/2003
- cessione del contratto
- subappalto del servizio

#### **13. Facoltà di recesso**

La Camera di Commercio di Pisa si riserva la facoltà di recedere dal contratto, in qualunque tempo e fino al termine del servizio.

Tale facoltà verrà esercitata per iscritto mediante invio di apposita comunicazione a mezzo di raccomandata A/R. che dovrà pervenire almeno 15 giorni prima della data di recesso.

In tal caso la Camera di Commercio di Pisa si obbliga a pagare al somministratore un'indennità corrispondente a quanto segue:

- al pagamento delle prestazioni già eseguite dal somministratore al momento in cui viene comunicato l'atto di recesso, così come attestato dal verbale di verifica delle prestazioni svolte redatto dall'Ente stesso.

#### **14. Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del D.Lgs 196/03, i dati forniti dalle imprese saranno trattati dalla Camera di Commercio di Pisa esclusivamente per le finalità connesse alla indagine di mercato e per l'eventuale stipulazione e gestione dei contratti.

Responsabile il Provveditore per i trattamenti effettuati con l'ausilio di strumenti informatici su banche dati tenute esclusivamente dalla Camera di Commercio di Pisa ed all'archiviazione dei documenti cartacei.

#### **15. Cessione del contratto e subappalto**

E' vietata la cessione anche parziale del contratto. La cessione si configura anche nel caso in cui il soggetto aggiudicatario venga incorporato in altra azienda, nel caso di cessione d'azienda o di ramo d'azienda.

E' vietato il subappalto anche parziale del contratto.

#### **Controversie**

Tutte le controversie derivanti dal presente capitolato e dal seguente contratto saranno devolute alla decisione di un arbitro da nominarsi in conformità alle regole di procedura del regolamento arbitrale della Camera di Commercio di Pisa, che le parti sin d'ora dichiarano espressamente di conoscere e di accettare. L'arbitro deciderà secondo equità, procedendo secondo le norme del codice di procedura civile.