

**Art. 21 Legge n. 69 del 18/6/2009 - Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17/7/2009**  
**Tassi di assenza e di presenza riferiti ai dirigenti e ai lavoratori a tempo indeterminato e determinato della C.C.I.A.A. di Pisa**  
**nel mese di gennaio 2013**

| <b>AREA DIRIGENZIALE</b>  | <b>Tassi di assenza (1)</b> | <b>Tassi di assenza (2)</b> | <b>Tassi di presenza</b> |
|---|-----------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| UFFICI E SERVIZI IN STAFF                                       | 27,27%                      | 1,52%                       | 72,73%                   |
| AREA GESTIONE PATRIMONIALE E FINANZIARIA                        | 14,94%                      | 6,17%                       | 85,06%                   |
| AREA PROMOZIONE E SVILUPPO DEI SISTEMI ECONOMICI                | 25,32%                      | 16,88%                      | 74,68%                   |
| AREA ANAGRAFICO CERTIFICATIVA E REGOLAZIONE DEL MERCATO         | 26,82%                      | 15,30%                      | 73,18%                   |
| C.C.I.A.A. PISA (valore medio di tutto il personale dipendente) | 23,59%                      | 9,97%                       | 76,41%                   |

*Nota (1): in base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17/7/2009 nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc).*

*Nota (2): il tasso di assenza è da intendersi al netto delle giornate di mancata presenza lavorativa per ferie e/o maternità obbligatoria*