

IL DECRETO TRASPARENZA (D. Lgs. n. 33/2013) - art. 16 del d.lgs. n. 33/2013

Tassi di assenza e di presenza riferiti ai dirigenti e ai lavoratori a tempo indeterminato e determinato della C.C.I.A.A. di Pisa nel II trimestre del 2016

AREA DIRIGENZIALE	Tassi di assenza (1)	Tassi di assenza (2)	Tassi di presenza
UFFICI E SERVIZI IN STAFF	20,00%	7,36%	80,00%
AREA GESTIONE PATRIMONIO E REGOLAZIONE DEL MERCATO	17,84%	5,13%	82,16%
AREA ANAGRAFICO CERTIFICATIVA	22,54%	4,10%	77,46%
C.C.I.A.A. PISA (valore medio di tutto il personale dipendente)	20,13%	5,53%	79,87%

Nota (1): in base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17/7/2009 nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc).

Nota (2): il tasso di assenza è da intendersi al netto delle giornate di mancata presenza lavorativa per ferie e/o maternità obbligatoria