



DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N. 76 DEL 09/03/2018

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) – SOSTITUZIONE COMPONENTE SUPPLENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamata la delibera di Giunta n. 90 del 4 agosto 2015 riguardante la “Riorganizzazione e rideterminazione della dotazione organica della Dirigenza camerale”;

Richiamata la delibera di Giunta n. 116 del 4 dicembre 2017, con la quale è stata approvata la riorganizzazione della macrostruttura dell’ente camerale;

Richiamata altresì la determinazione del Segretario Generale n. 352 del 28 dicembre 2017 “Riorganizzazione della microstruttura della Camera di Commercio di Pisa;

Premesso che con determinazione del Segretario Generale n. 514 del 28 aprile 2011 è stato istituito presso la Camera di Commercio di Pisa il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d’ora in poi CUG), ai sensi dell’art. 57 D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall’art. 21 della Legge n.183/2010 e sono stati nominati i componenti designati dall’Amministrazione e quelli designati dalle Organizzazioni sindacali;

Richiamata la determinazione del Segretario Generale n. 231 del 20/07/2015 con la quale si è proceduto alla sostituzione del Presidente dimissionario del Comitato di cui all’oggetto e nominati i membri supplenti;

Tenuto conto di quanto previsto dalla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento Pari Opportunità, inerenti il funzionamento e la costituzione dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG);

Dato atto che, ai sensi dell’art.19, comma 2, del CCNL 14.9.2000 e come previsto dal sopra richiamato art.21 della legge n.183 del 4.11.2010 “Collegato lavoro” il Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità la Valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica e deve essere costituito da un/una Presidente in rappresentanza dell’Ente designato dall’Amministrazione, da un/una componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL e da un pari numero di funzionari in rappresentanza dell’ente, senza oneri aggiunti a carico dell’Ente;

Considerato la determinazione del S.G. n. 193 del 06/07/2017 che ha integrato i componenti della parte sindacale precedentemente individuati nella determinazione n. 132 del 2/5/2017;

Preso atto che in data 31/12/2017 la Dott.ssa Lorella Papocchia è cessata dal servizio e valutata positivamente la possibilità di nominare nel comitato, in sua sostituzione, la Dott.ssa Maria Tavella che dall’1/1/2018 riveste l’incarico di Responsabile del Servizio Programmazione, controllo e organizzazione;



Visto lo Statuto vigente;
Visto il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
Vista la legge 29/12/1993 n. 580 e successive modifiche ed integrazioni sul riordinamento delle Camere di Commercio;

D E T E R M I N A

1. di nominare quale componente supplente, in luogo della Dott.ssa Papocchia, la dott.ssa Maria Tavella; il Comitato risulta pertanto così composto

COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLENTI	DESIGNATI DA
Dott.ssa Cristina Martelli	Dott.ssa Maria Tavella	CCIAA (con funzioni di Presidente)
Dott.ssa Marzia Guardati	Dott. Alberto Susini	CCIAA
Dott. Luciano Di Legge	Dott. Alessandro Vannozzi	CCIAA
Dott.ssa Roberta Tigli	Dott. Fulvio Bogni	UIL FP
Dott.ssa Laura Granata		CGIL FP
Sig.ra Maria Teresa Faoro	Sig.ra Sandra Bardelli	CISL FPS

Segretario del Comitato: Dott. Fabio Notari

2. di trasmettere il presente provvedimento a tutti i componenti del CUG effettivi e supplenti, alle OO.SS. rappresentate e alla RSU dell'Ente camerale;
3. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell'Amministrazione.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott.ssa Cristina Martelli)

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D. Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.