

**IL DECRETO TRASPARENZA (D. Lgs. n. 33/2013) - art. 16 del d.lgs. n. 33/2013**

**Tassi di assenza e di presenza riferiti ai dirigenti e ai lavoratori a tempo indeterminato e determinato della C.C.I.A.A. di Pisa nel III trimestre del 2019**

<b>AREA DIRIGENZIALE</b>	<b>Tassi di assenza (1)</b>	<b>Tassi di assenza (2)</b>	<b>Tassi di presenza</b>
Servizi e Uffici in Staff	26,30%	3,91%	73,70%
Area Risorse Strumentali	32,08%	10,51%	67,92%
Area Semplificazione Trasparenza e Tutela	25,80%	1,87%	74,20%
C.C.I.A.A. PISA (valore medio di tutto il personale dipendente)	28,06%	5,43%	71,94%

*Nota (1): in base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17/7/2009 nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc).*

*Nota (2): il tasso di assenza è da intendersi al netto delle giornate di mancata presenza lavorativa per ferie e/o maternità obbligatoria e/o malattia per terapie salvavita*