

IL DECRETO TRASPARENZA (D. Lgs. n. 33/2013) - art. 16 del d.lgs. n. 33/2013

Tassi di assenza e di presenza riferiti ai dirigenti e ai lavoratori a tempo indeterminato e determinato della C.C.I.A.A. di Pisa nel III trimestre del 2019

AREA DIRIGENZIALE	Tassi di assenza (1)	Tassi di assenza (2)	Tassi di presenza
Servizi e Uffici in Staff	26,30%	5,74%	73,70%
Area Gestione Patrimonio e Regolazione del Mercato	26,12%	4,98%	73,88%
Area Semplificazione e pubblicità legale	25,42%	2,53%	74,58%
C.C.I.A.A. PISA (valore medio di tutto il personale dipendente)	25,95%	4,42%	74,05%

Nota (1): in base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17/7/2009 nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc).

Nota (2): il tasso di assenza è da intendersi al netto delle giornate di mancata presenza lavorativa per ferie e/o maternità obbligatoria