

IL DECRETO TRASPARENZA (D. Lgs. n. 33/2013) - art. 16 del d.lgs. n. 33/2013

Tassi di assenza e di presenza riferiti ai dirigenti e ai lavoratori a tempo indeterminato e determinato della C.C.I.A.A. di Pisa nel IV trimestre del 2021

AREA DIRIGENZIALE	Tassi di assenza (1)	Tassi di assenza (2)	Tassi di presenza
Servizi e Uffici in Staff	17,03%	2,16%	82,97%
Area Risorse Strumentali	17,15%	0,97%	82,85%
Area Semplificazione Trasparenza e Tutela	17,11%	3,27%	82,89%
C.C.I.A.A. PISA (valore medio di tutto il personale dipendente)	17,10%	2,13%	82,90%

Nota (1): in base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17/7/2009 nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc).

Nota (2): il tasso di assenza è da intendersi al netto delle giornate di mancata presenza lavorativa per ferie e/o maternità obbligatoria e/o malattia per terapie salvavita