





CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COSI' COME RISULTANTI NEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE APPROVATO DALLA GIUNTA CAMERALE CON DELIBERA N 40/2019

	 Performance di Ente	RISULTATI Unità organizzativa di diretta pertinenza e individuali 	CONCORSO RISULTATI UFFICIO 	COMPORTAMENTI AGITI 	
Segretario Generale	40%	30%	0	30%	100%
Dirigenti	30%	40%	0	30%	100%
PO	20%	50%	0	30%	100%
Personale	20%	0	40%	40%	100%
	Performance organizzativa		Performance individuale		

PER APPROFONDIMENTI SI RIMANDA AL DOCUMENTO DI SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PUBBLICATO IN <https://www.pi.camcom.it/camera/2244/Sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-Performance.html>