

---

CAMERA DI COMMERCIO DI PISA

Integrazione Contratto decentrato integrativo  
Periodo 2019-2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

E

TECNICO FINANZIARIA

(in conformità alle indicazioni di cui alla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria dello Stato—n.25 del 19 luglio 2012)



## CAMERA DI COMMERCIO DI PISA

Integrazione Contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021 già siglato in data 17/04/2019 ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito alla previsione del welfare integrativo, alle disposizioni in materia di sciopero ed applicazione dei contingenti minimi e ad una interpretazione autentica riguardante l'art. 9 del CCDI 2019-2021 sottoscritto 17/04/2019. **Relazione illustrativa**

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 04/11/2019 Contratto 13/12/2019
Periodo temporale di vigenza		Periodo 2019-2021 e comunque fino alla stipulazione di un nuovo CCDI
Composizione della delegazione trattante		<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Presidente: Segretario Generale Dott.ssa Cristina Martelli <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, RSU aziendali Firmatarie della preintesa: CISL FPS, UIL-FPL RSU  Firmatarie del contratto: CGIL-FP, CISL FPS, UIL-FPL RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato e determinato della Camera di Commercio di Pisa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		- Welfare integrativo - Disposizioni in materia di sciopero e applicazione dei contingenti minimi - Interpretazione autentica art 9 CCDI
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  <b>In data 29/11/2019 con verbale n.11/2019 il collegio dei revisori ha espresso parere favorevole all'ipotesi di integrazione CCDI 2019-2021</b>  Nessun rilievo da parte dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì, delibera di Giunta n. 3/2019. Aggiornamento del Piano con delibera n.89/2019</b>  È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, è contenuto nel Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2019 - 2021 approvato con delibera presidenziale n. 4/2019</b>  È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Le informazioni richieste sono state pubblicate sull'apposita sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale dell'Ente.</b>

<sup>1</sup> L'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato abrogato dal D.Lgs. 33/2013. Ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 33/2013 il riferimento si intende all'art. 10 dello stesso decreto.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  <b>La Relazione sulla Performance 2018 è stata approvata con delibera n. 49/2019 dalla Giunta camerale ed è stata validata dall'OIV in data 14/06/2019.</b></p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b> =====</p>		

**Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

**Premessa** Si rileva che in considerazione del carattere innovativo del dispositivo dell'art. 72 del CCNL 21/5/2018, il CCDI della Camera di Pisa per il triennio 2019-21 si era riproposto di affrontare le materie di più immediata applicazione, ritenendo necessario su questo tema sviluppare degli approfondimenti, anche in previsione di eventuali interventi chiarificatori di Aran, che in effetti sono intervenuti (Cfr. prot. 3134 del 24/4/2019). Considerato che l'Ente stanziava annualmente risorse per finalità assistenziali a favore del proprio personale dipendente, condivise le richieste della parte sindacale, si addivene ora alla stipula di una integrazione al Contratto decentrato. L'occasione è utile anche per un aggiornamento in materia di contingente minimo di personale in caso di sciopero per la garanzia del funzionamento dei servizi essenziali e per la formulazione di un'interpretazione autentica all'articolo 9 del CCDI.

**Articolo 1.** In applicazione dell'art. 7, comma 2, del CCNL 21/05/2018, le parti danno atto che per il personale destinatario del CCDI della Camera di Commercio di Pisa sottoscritto il 17/04/2019 sussistono le condizioni applicative del welfare integrativo aziendale per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale, nei limiti delle disponibilità già stanziate annualmente dall'Amministrazione, ai sensi delle vigenti disposizioni nell'ambito di strumenti a carattere mutualistico per finalità assistenziale, anche già utilizzati dagli enti stessi,

Le risorse per l'attuazione del welfare integrativo sono così destinate:

- a) Iniziative a sostegno del reddito della famiglia;
- b) Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
- c) Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;

Le parti concordano di destinare in misura prevalente le risorse disponibili alle finalità di cui alla lett. a) del precedente comma 2.

Con apposito disciplinare, da definire entro il 31/12/2019, saranno stabilite le procedure per l'attuazione del presente istituto.

**Articolo 2** Con questo articolo, in riferimento alle disposizioni di cui alla L. 146 del 12/06/1990, così come modificata dal D.L. n. 146 del 20 settembre 2015, convertito in Legge n. 182 del 12 novembre 2015 in materia di servizi minimi essenziali in caso di sciopero, e di cui all'Accordo Collettivo Nazionale 19/09/2002 comparto Regioni – Autonomie Locali in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali, si ridetermina il contingente di personale esonerato dallo sciopero necessario per il funzionamento dei servizi minimi essenziali stabilito dall'art 1 comma 2 dal CCDI del 12/04/2001 nel modo seguente:

Contingente minimo di personale	Servizi essenziali
n. 2 unità di cat. C o D	Documenti per l'estero
n. 1 unità di cat. C	Rilascio certificati e visure con diritto di urgenza per partecipazione a gare d'appalto



n. 1 unità di cat. C o D	Registrazione Brevetti
n. 1 unità di cat. A	Servizi che consentano l'apertura al pubblico degli uffici e l'erogazione dei servizi minimi essenziali

Articolo 3 L'articolo in questione riguarda un'interpretazione autentica che si riferisce al sesto comma dell'art. 9 del CCDI CCIAA Pisa del 17/04/2019 che recita "Nel rispetto del vincolo di destinazione alla retribuzione di risultato di un importo pari ad almeno il 15% del fondo complessivo, restano invariate rispetto alla situazione previgente le correlazioni tra le risorse complessivamente destinate alle retribuzioni di risultato e quelle destinate ai compensi a titolo di posizione dei titolari di posizione organizzativa della CCIAA di Pisa, pari al 25% del fondo complessivo; a questo riguardo si conviene che esso debba terminare alla parola "25% "con conseguente eliminazione della locuzione "del fondo complessivo".

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Nessuna modifica viene apportata con l'integrazione in oggetto a quanto già disposto con CCDI CCIAA Pisa del 17/04/2019.

#### C) effetti abrogativi impliciti

La presente integrazione al CCDI CCIAA Pisa del 17/04/2019 relativo al triennio 2019-2021 riguarda la gestione del welfare integrativo di cui all'art. 72 del CCNL 21/5/2018, nonché ridetermina il contingente minimo di personale esonerato dallo sciopero, necessario per il funzionamento dei servizi minimi essenziali stabilito dall'art 1 comma 2 dal CCDI del 12/04/2001, che con il presente viene quindi abrogato, e riporta una interpretazione autentica relativa ad un comma dell'art. 9 CCDI CCIAA Pisa del 17/04/2019.

Non vengono conseguentemente previsti effetti abrogativi impliciti di altre disposizioni.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Nessuna modifica viene apportata con l'integrazione in oggetto a quanto già disposto con CCDI CCIAA Pisa del 17/04/2019

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione della presente integrazione al CCDI CCIAA Pisa del 17/04/2019 relativo al triennio 2019 - 2021, con il riconoscimento della sussistenza delle condizioni applicative del welfare integrativo aziendale per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale, si intendono ottenere benefici in tema di clima organizzativo; per quanto riguarda la ridefinizione del contingente minimo del personale in caso di sciopero, che era stato determinato nel 2001, tale modifica viene attuata in un'ottica di razionalizzazione delle risorse che tenga conto dell'attuale struttura organizzativa dell'Ente, notevolmente ridimensionata rispetto a quella esistente nel 2001, nonché dall'evoluzione tecnologica e normativa, pur mantenendo la garanzia dei servizi essenziali previsti.

#### G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

-----

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019: **Relazione tecnico – finanziaria**

Nessuna modifica viene apportata con l'integrazione in oggetto a quanto già disposto con CCDI CCIAA Pisa del 17/04/2019.

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità - nessuna integrazione rispetto al ccdi 17/4/2019**

**Sezione II – Risorse variabili - nessuna integrazione rispetto al ccdi 17/4/2019**

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo - nessuna integrazione rispetto al ccdi 17/4/2019**

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione** - nessuna integrazione rispetto al ccdi 17/4/2019

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo** - nessuna integrazione rispetto al ccdi 17/4/2019

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione** - nessuna integrazione rispetto al ccdi 17/4/2019

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo** - nessuna integrazione rispetto al ccdi 17/4/2019

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare** - nessuna integrazione rispetto al ccdi 17/4/2019

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione** - nessuna integrazione rispetto al ccdi 17/4/2019

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo** - nessuna integrazione rispetto al ccdi 17/4/2019

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale** - nessuna integrazione rispetto al ccdi 17/4/2019

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente** - nessuna integrazione rispetto al ccdi 17/4/2019

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione** - nessuna integrazione rispetto al ccdi 17/4/2019

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato** - nessuna integrazione rispetto al ccdi 17/4/2019

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo** - nessuna integrazione rispetto al ccdi 17/4/2019

## **Modulo V – Definizione delle poste destinate al Welfare integrativo aziendale**

Si prevede per l'anno 2019 la concessione della somma di € 12.000,00 nei limiti delle disponibilità già stanziata annualmente dall'Amministrazione, ai sensi delle vigenti disposizioni nell'ambito di strumenti a carattere mutualistico per finalità assistenziale, anche già utilizzati dagli enti stessi ed in linea con quanto già stanziato anche nel 2018.

Pisa, 16/12/2019

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott.ssa Cristina Martelli)

Allegato 1 – omesso (schema costituzione fondo 2019): - nessuna integrazione rispetto al ccdi 17/4/2019

