

IL DECRETO TRASPARENZA (D. Lgs. n. 33/2013) - art. 16 del d.lgs. n. 33/2013

Tassi di assenza e di presenza riferiti ai dirigenti e ai lavoratori a tempo indeterminato e determinato della C.C.I.A.A. di Pisa nel I trimestre del 2021

AREA DIRIGENZIALE	Tassi di assenza (1)	Tassi di assenza (2)	Tassi di presenza
Servizi e Uffici in Staff	11,53%	10,30%	88,47%
Area Risorse Strumentali	19,38%	12,77%	80,62%
Area Semplificazione, trasparenza e Tutela	14,00%	9,52%	86,00%
C.C.I.A.A. PISA (valore medio di tutto il personale dipendente)	14,97%	10,86%	85,03%

Nota (1): in base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17/7/2009 nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc).

Nota (2): il tasso di assenza è da intendersi al netto delle giornate di mancata presenza lavorativa per ferie e/o maternità obbligatoria e/o malattia per terapie salvavita