



Comunicato Stampa



Lavoro a Pisa: 9mila contratti in primavera

Il 31% degli ingressi riservati ai giovani. I contratti di somministrazione al di sopra della media nazionale

Pisa, 11 maggio 2018. Sono 8.570 i rapporti di lavoro che imprese pisane hanno programmato di avviare tra aprile e giugno 2018, di questi quasi 2.600 sono stati attivati ad aprile. Ad offrire posti di lavoro saranno il 18,7% delle oltre 9mila imprese con dipendenti della provincia di Pisa: un valore inferiore rispetto alla media nazionale che si assesta al 19,1%.

Delle 9mila posizioni offerte il 31% sarà destinato ad under 29, il 17% specificatamente a donne ed il 24% sarà invece di difficile reperimento. Il 74% delle posizioni offerte avrà un contratto di lavoro dipendente (per lo più a tempo determinato) mentre un altro 21% sarà assunto con rapporto di somministrazione (contro una media nazionale che si ferma all'11%). Questo, in sintesi, quanto emerge dall'analisi della Camera di Commercio di Pisa sui dati del *Sistema informativo Excelsior*, realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL, sulla base delle entrate previste dalle imprese con dipendenti dell'industria e dei servizi tra aprile e giugno 2018: un'indagine che ha coinvolto in provincia di Pisa **un campione di 1.676 aziende** in diverse tornate di indagine mensili.

I servizi assorbono oltre due terzi degli ingressi

Le entrate del periodo aprile-giugno si concentrano nel **terziario** (6.260 ingressi), seguite dall'**industria** (1.660) e dalle **costruzioni** (660 ingressi). Tra i sotto-settori prevale, come di consueto, il **turismo-ristorazione** (1.520 ingressi) seguito dai **trasporti e la logistica** (1.410) e dal **commercio** (960 ingressi). Rilevante anche ruolo del **cuoio-abbigliamento-calzature** (870), dei **servizi alla persona** (840 unità) e dei **servizi operativi** (730).

Le caratteristiche delle assunzioni: vincono i diplomati e forte è il peso della somministrazione

Considerando i titoli di studio più gettonati, a 1.650 verrà chiesto il possesso di un **generico diploma**, a 570 un **diploma in amministrazione** mentre a 720 sarà richiesto il possesso di una **qualifica professionale con indirizzo in ristorazione**. A 210 sarà domandato un **diploma in meccanica-meccatronica-energia**. Tra i laureati, posizione di rilievo per quelle in **indirizzo economico** (170 assunzioni).

I contratti offerti dalle imprese pisane saranno, nel 74% dei casi, di **lavoro dipendente** e per il 21% di **somministrazione** (quasi il doppio della media nazionale). Tra i **dipendenti** prevale il **tempo determinato** (71% dei casi) mentre l'**indeterminato** interessa appena il 15% degli ingressi di lavoratori dipendenti (in Italia la media è al 22%).

Il 31% degli ingressi riguarderà **giovani lavoratori** (contro il 34% dell'Italia), mentre appena il 17% delle posizioni vede gli imprenditori privilegiare le **donne** (contro una media nazionale che risulta leggermente inferiore e pari al 15%). Un dato che desta qualche preoccupazione riguarda le **assunzioni di difficile reperimento** per ridotto numero o inadeguatezza dei candidati, che se a Pisa si attestano al 24% degli ingressi in Italia si fermano al 21%.

Camerieri, conducenti di automezzi e addetti ai servizi di pulizia le professioni più gettonate

Le dieci professioni più gettonate rappresentano il 38% della domanda di lavoro espressa dalle aziende pisane. Al primo posto, con 630 ingressi, troviamo i **camerieri** che le imprese nella metà dei casi cercano giovani ed in possesso di una specifica qualifica. Seconda piazza per i **conducenti di mezzi pesanti** (550 ingressi, per lo più di personale esperto) seguiti dagli **addetti ai servizi di pulizia** che arrivano a quota 530 e dove più della metà saranno donne. Gli **Ausiliari del traffico**

assorbiranno invece 390 posizioni, tutte a tempo determinato, e concentrate nel comparto dei trasporti. **270 saranno** invece i **commessi di negozio** che per metà le imprese cercano giovani e donne, offrendo per lo più contratti a tempo determinato. Buona anche la domanda di **conciatori di pelli e pellicce** (220 unità, il 70% in somministrazione e prevalentemente maschi). 180 assunzioni si avranno per gli **addetti all'amministrazione**, per gli **addetti all'informazione e assistenza dei clienti** (nei servizi avanzati) e per i **cuochi** che le imprese cercano giovani e con capacità di coordinamento ma per i quali temono di non riuscire a trovare la figura adeguata. Altri **170** ingressi si registreranno per gli **assistenti alla vendita** che le imprese cercano giovani.

La domanda di lavoro segue le vocazioni produttive dei territori

Considerando le aree di operatività dei centri per l'impiego, la parte del leone è giocata da **Pisa** dove le assunzioni previste saranno oltre 4mila concentrate tra camerieri, addetti ai servizi di pulizia e conducenti di mezzi pesanti. Secondo posto per l'**area di Pontedera** dove gli ingressi saranno 2.100 con una prevalenza dei conducenti di mezzi pesanti e camerieri. Per **Santa Croce**, 1.850 ingressi, la prima posizione è occupata dai conciatori di pelli e pellicce seguiti dai conducenti di mezzi pesanti. 490 saranno infine gli ingressi nell'**area di Volterra** con i camerieri un passo avanti alle altre professioni.

Info

E-mail: comunicazione@pi.camcom.it
Tel. 050-512.294 - 234 Web: www.pi.camcom.it